

# 脳認知科学診断のご紹介

これまでのあなた、これからのあなたに夢はありますか？未来は見えていますか？  
それらを明らかにし、実現可能にする、それが脳認知科学です。

↓個と組織を取り巻く現状、思い当たる節はありませんか？↓

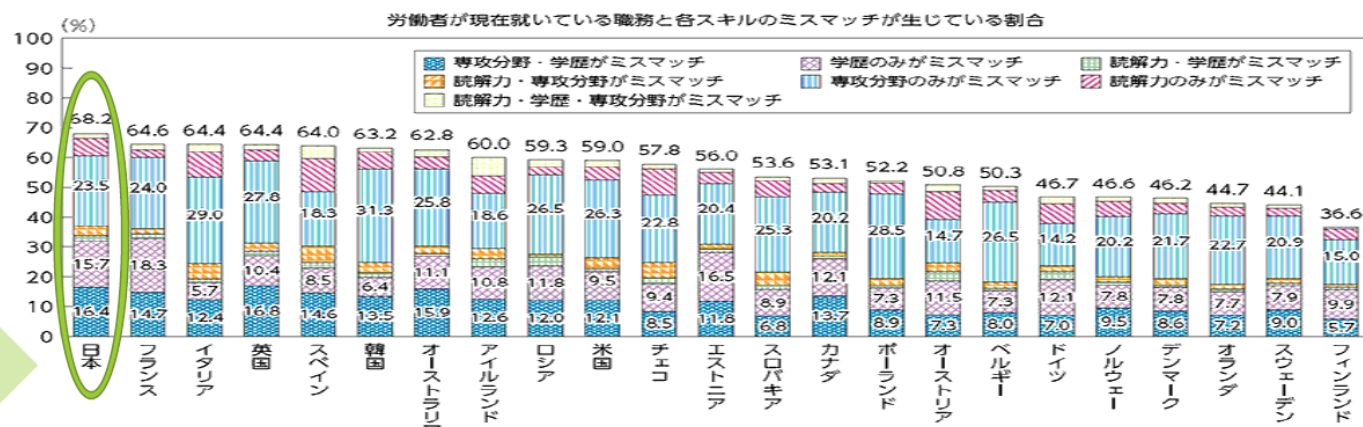
企業における新卒就業者の3年以内の離職率 **44.2%**
 4.6年 OJTと独り立ちするまでに必要な期間

「3年以上在籍したい」と思う企業の条件は「良好な人間関係」が圧倒的 **49.3%**
 48万円 1人採用だけにかかる採用コスト

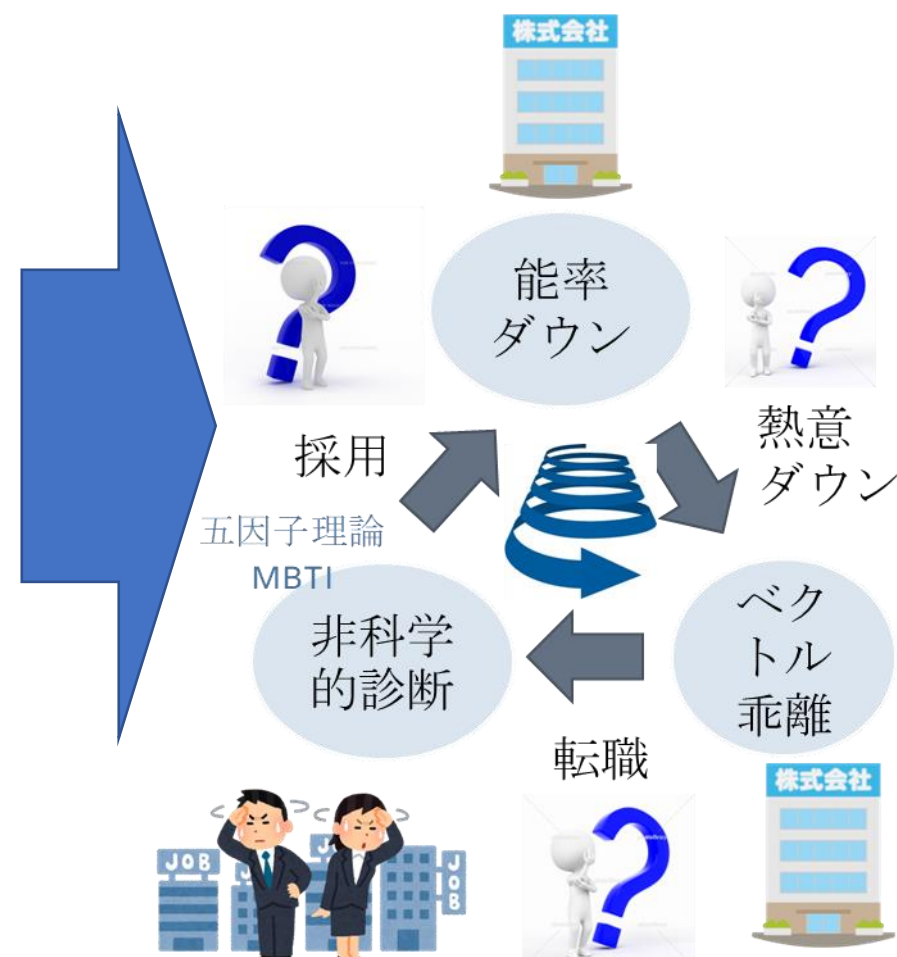
**無駄の温床**

MBTI、五因子理論による非科学的診断による弊害

ダントツのミスマッチ



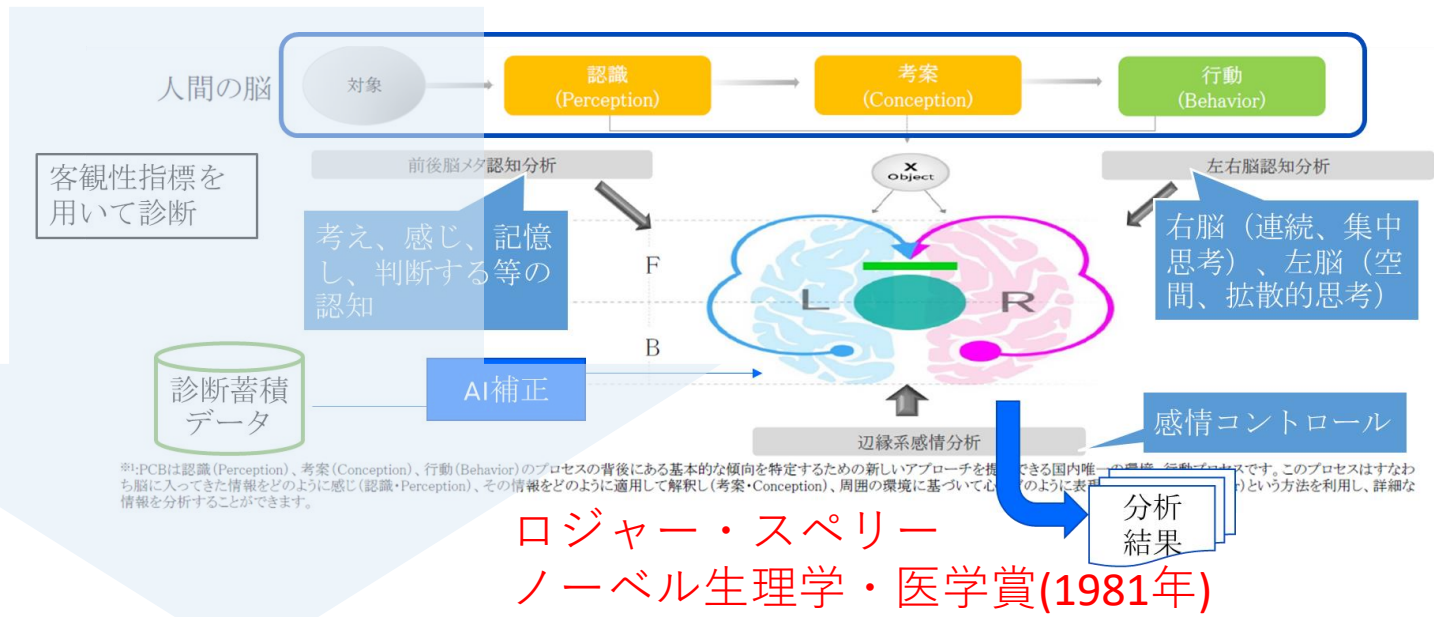
出典元:「平成30年版 労働経済の分析(要約版) -働き方の多様化に応じた人材育成の在り方について-」厚生労働省



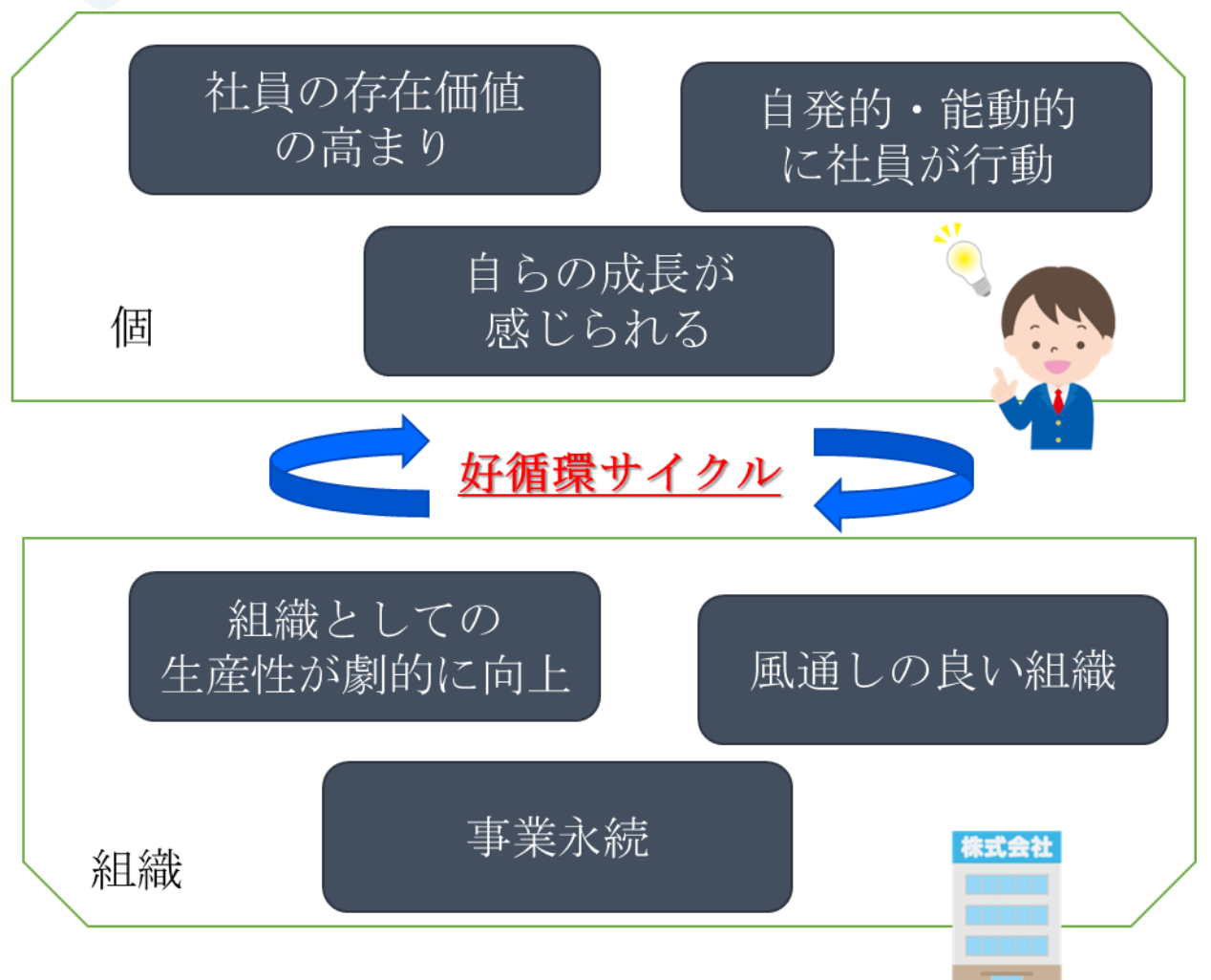
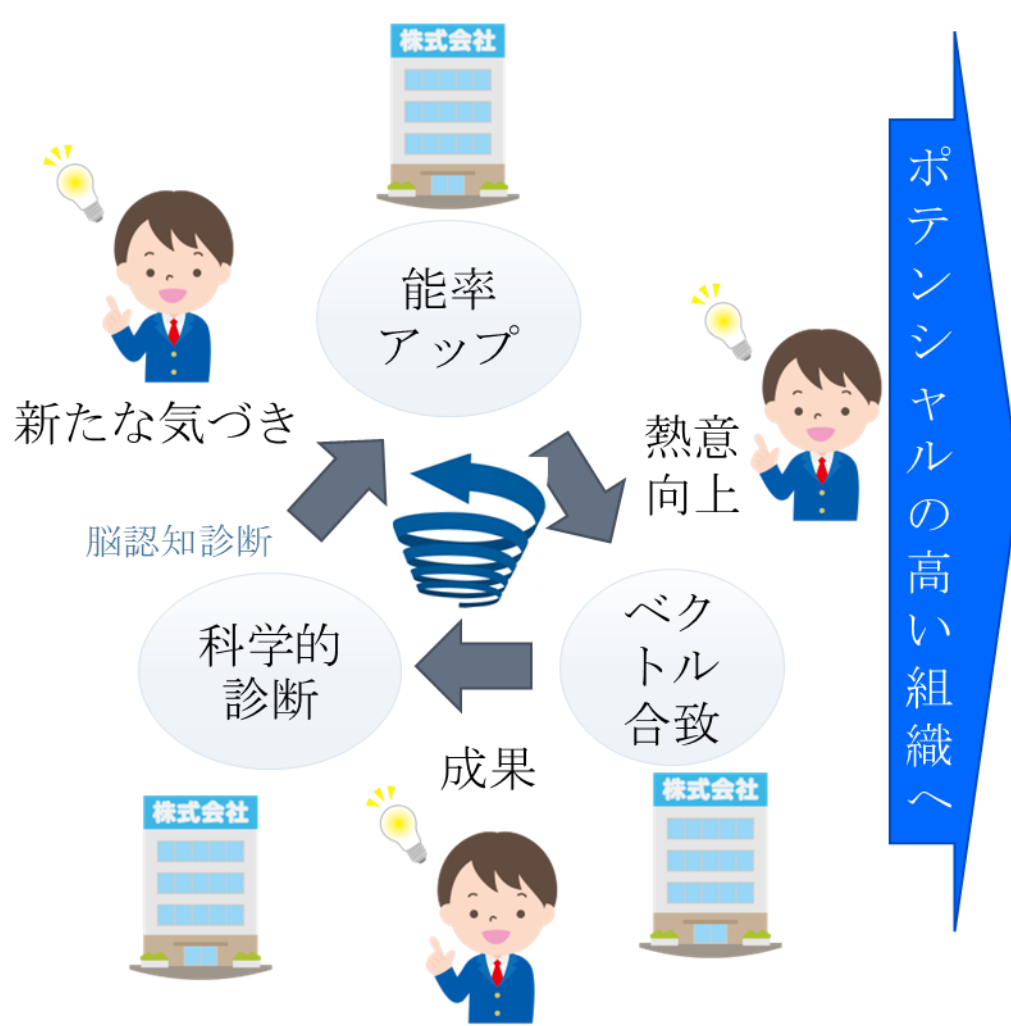
合わない組織に合わない人を当てはめる ⇒ 使い捨て：負のスパイラル

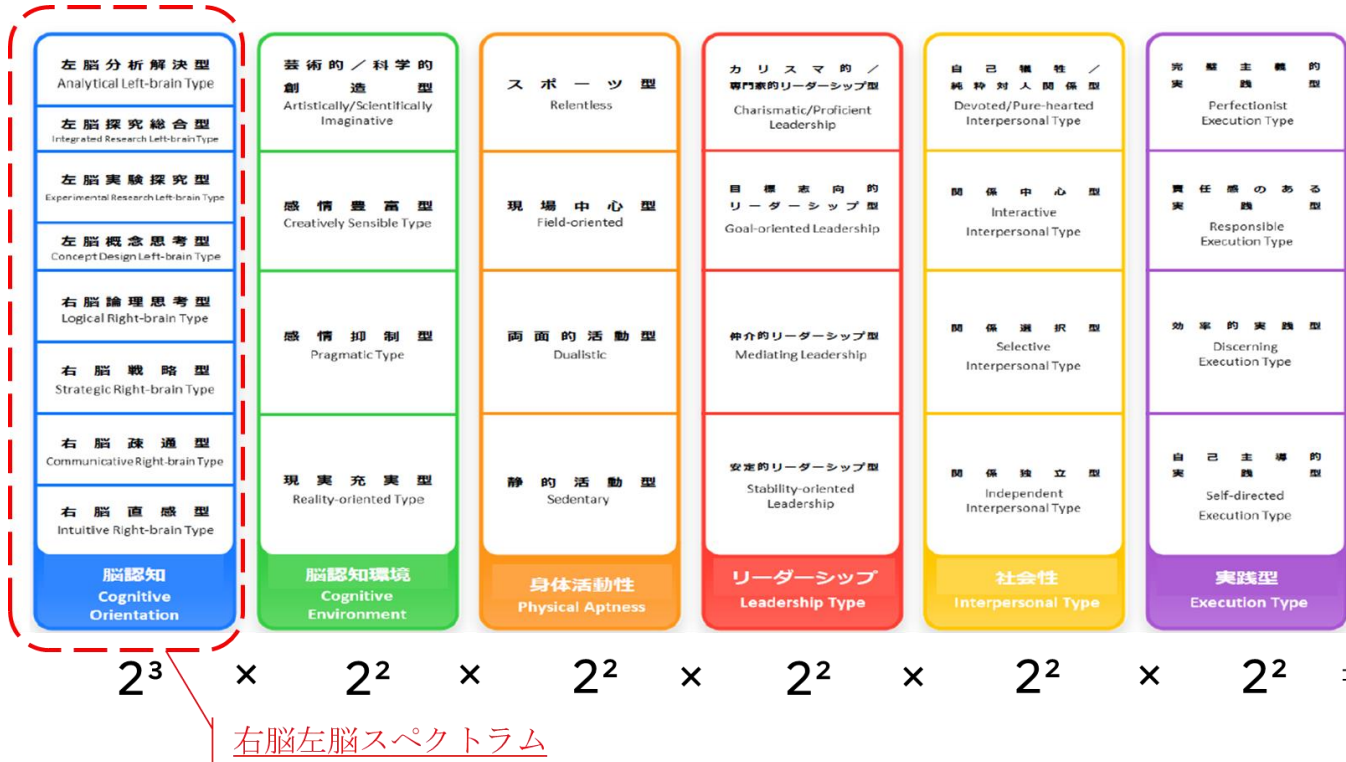


プリンストン高等研究所



個と組織は好循環サイクルへ





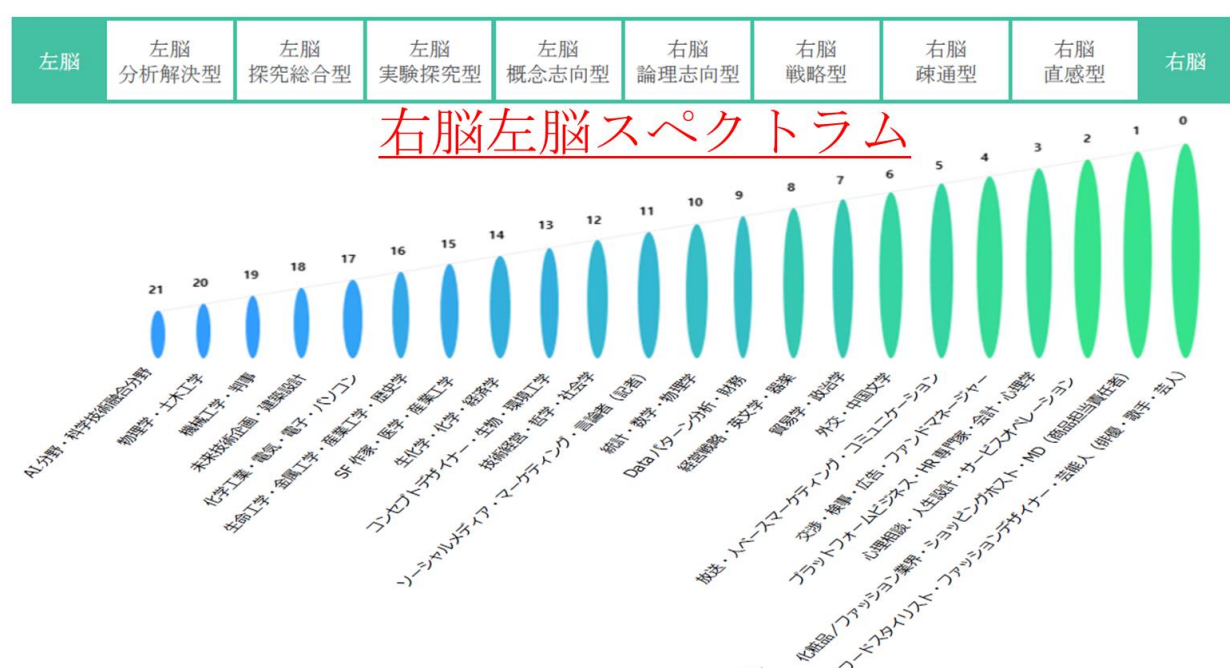
私とは、こういう脳のタイプでこのような行動をする人間なんだ！！



更に細分化に向けて進化中!!  
↑  
8,192通り

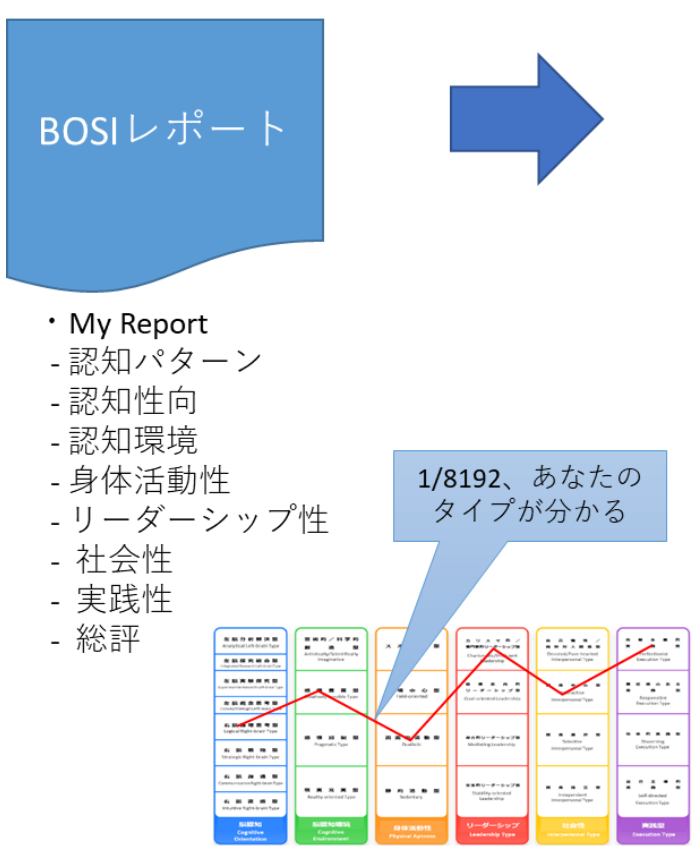
$2^3 \times 2^2 \times 2^2 \times 2^2 \times 2^2 \times 2^2 = 8,192$ 通り

右脳左脳スペクトラム



IPCC	
アイデンティティ (Identity) 私は誰で、どんな人なんだろう? その人なりの脳認知パターン	潜在力 (Potentiality) 私の中で隠された潜在力は何だろう? 偉大な巨人が眠る
脳適性 (Career) 私に合う仕事は何だろう? 自分の天職が成功への近道	パートナー (Comptibility) 私と最も合う人は誰だろう? 良いパートナーとの出会いこそ成功のカギ

- 診断用途**
- 個人の結果の取りまとめ⇒組織の最適化へ
  - 離職率低減対策
  - キャリア育成プラン作り
  - 生産性向上対策
  - 自律的組織への改善対策
  - . . .
  - 他、多数。



個人力量分析報告書 (CBCS)

順位	力量	力量指数	グラフ
1	論理的思考	97	■■■■■■■■■■
2	業務プロセス効率化	94	■■■■■■■■■■
3	分析的思考	89	■■■■■■■■■■
4	問題解決力	87	■■■■■■■■■■
5	効率的資源管理	85	■■■■■■■■■■
6	市場調査力	85	■■■■■■■■■■
7	戦略的思考	81	■■■■■■■■■■
8	合理的判断力	80	■■■■■■■■■■
9	事業遂行力	80	■■■■■■■■■■

チーム役割分析報告書 (CTCS)

役割	順位	点数	グラフ
リーダーシップ	3	88	■■■■■■■■■■
企画	4	83	■■■■■■■■■■
対人関係	2	91	■■■■■■■■■■
実行	1	94	■■■■■■■■■■
現実的判断	5	69	■■■■■■■■■■
リスク管理	6	59	■■■■■■■■■■

職務配置分析報告書 (CTPI)

順位	職務	適合度(%)	グラフ
1	生産管理	90	■■■■■■■■■■
2	法務	89	■■■■■■■■■■
3	財務	88	■■■■■■■■■■
4	購買	87	■■■■■■■■■■
5	会計	84	■■■■■■■■■■
6	R&D	84	■■■■■■■■■■
7	IT	82	■■■■■■■■■■



まずは、お試しから如何でしょうか。きっとあなたの“気持ちの凝り”を解すことができるでしょう。

お問い合わせはこちらまで

提携先

株式会社シー・クレド  
〒541-0056 大阪市中央区久太郎町4-1-3  
大阪センタービル6-29  
代表取締役 乙守 栄一

URL : <https://seae-credo.com>  
Email : [e-otomori@seae-credo.com](mailto:e-otomori@seae-credo.com)